CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

Phương thức tổ chức : ĐHĐCĐ trực tuyến và bỏ phiếu điện tử

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

I. Thủ tục khai mạc

1. Tuyên bố lý do Đại hội;
2. Báo cáo kết quả Đại hội biểu quyết thông qua : Đoàn chủ tịch, Thư ký Đại hội và Ban kiểm phiếu.
3. Báo cáo kết quả Đại hội biểu quyết thông qua Quy chế Tổ chức Đại hội đồng cổ đông trực tuyến và bỏ phiếu điện tử.

II. Nội dung Đại hội

1. Khai mạc Đại hội và Báo cáo của HĐQT về hoạt động năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022;
2. Báo cáo của Ban điều hành về kết quả kinh doanh năm 2021 và kế hoạch kinh doanh năm 2022;
3. Báo cáo của Ban kiểm soát về hoạt động năm 2021, định hướng hoạt động năm 2022 và Báo cáo Tài chính năm 2021 đã được kiểm toán;
4. Tờ trình về việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập;
5. Đại hội thảo luận và biểu quyết các Báo cáo, Tờ trình;
6. Báo cáo kết quả kiểm phiếu biểu quyết.

III. Tổng kết Đại hội

1. Trình Đại hội dự thảo Biên bản họp và Nghị quyết Đại hội;
2. Xin ý kiến Đại hội thông qua Biên bản họp và Nghị quyết Đại hội;
3. Tổng kết và bế mạc Đại hội.

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI

Signature Not Verified
Ký bởi: NGUYỄN TUẤN ĐẠT
Ký ngày: 15-4-2022 10:30:23

CÔNG TY CP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI INTERNATIONAL LABOUR AND SERVICES STOCK COMPANY
Trụ sở: Số 4 – Nguyễn Trãi – Ngô Quyền – TP. Hải Phòng Điện thoại: 0225.3826867 Fax: 0225.3826838

Hải Phòng, ngày 04 tháng 4 năm 2022

HƯỚNG DẪN CỔ ĐÔNG THAM DỰ HỌP TRỰC TUYẾN VÀ BỎ PHIẾU ĐIỆN TỬ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022 CTCP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

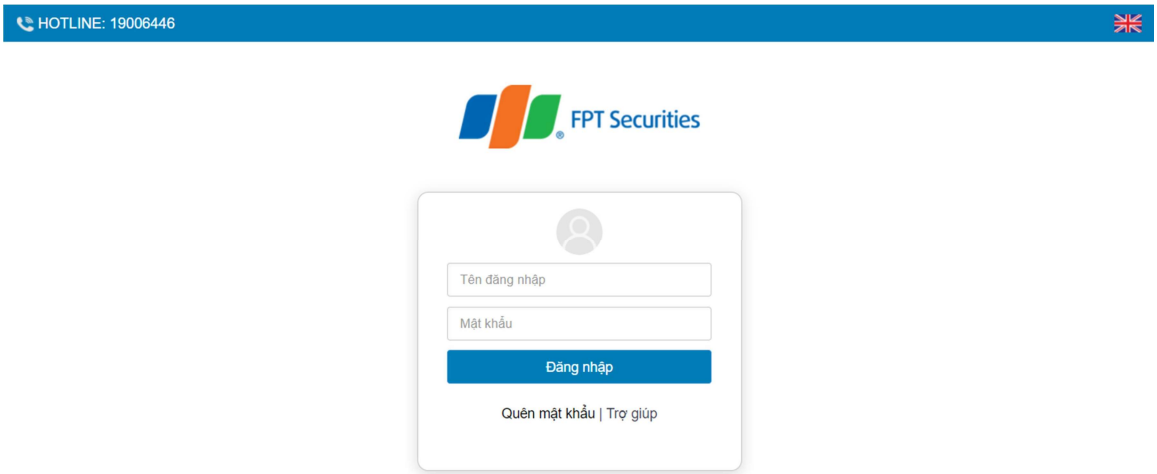
Kính gửi: QUÝ CỔ ĐÔNG

CTCP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI xin gửi tới các Quý cổ đông/người đại diện theo ủy quyền của cổ đông Hướng dẫn đăng nhập, tham dự, biểu quyết và bầu cử trên Hệ thống tổ chức Đại hội đồng cổ đông trực tuyến và bỏ phiếu điện tử EzGSM được cung cấp bởi Công ty cổ phần Chứng khoán FPT như sau:

1. Đăng nhập vào hệ thống tổ chức Đại hội đồng cổ đông trực tuyến

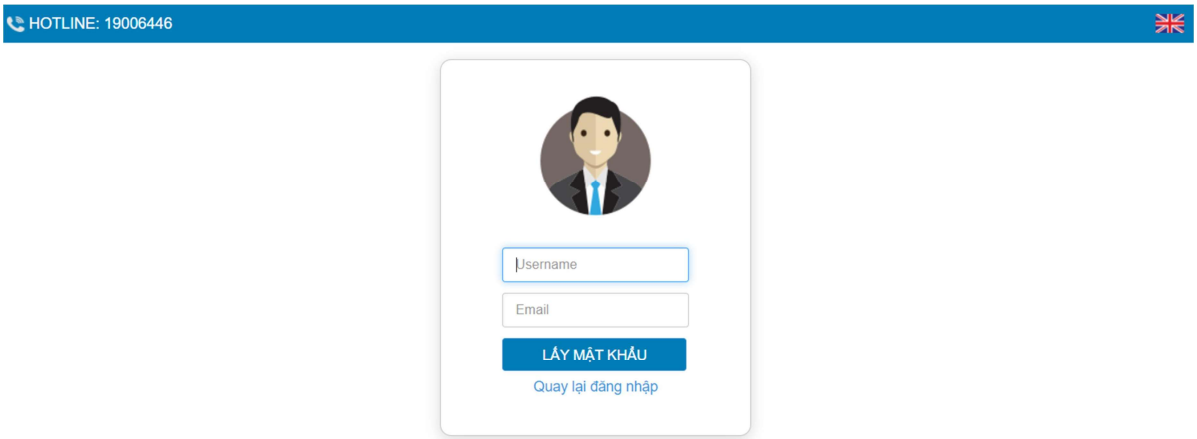
Để tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông năm 2022 **CTCP Hợp tác lao động với nước ngoài** theo hình thức trực tuyến, Quý Cổ đông/Người đại diện theo ủy quyền của cổ đông vui lòng truy cập vào website https://ezgsm.fpts.com.vn và đăng nhập vào hệ thống theo thông tin đã được gửi cho Quý cổ đông trong Thư mời họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 CTCP Hợp tác lao động với nước ngoài ngày 22/04/2022.

Cổ đông có trách nhiệm bảo mật tên truy cập, mật khẩu và các yếu tố định danh khác do Công ty cung cấp để đảm bảo rằng chỉ có cổ đông mới có quyền sử dụng Tài khoản đăng nhập.



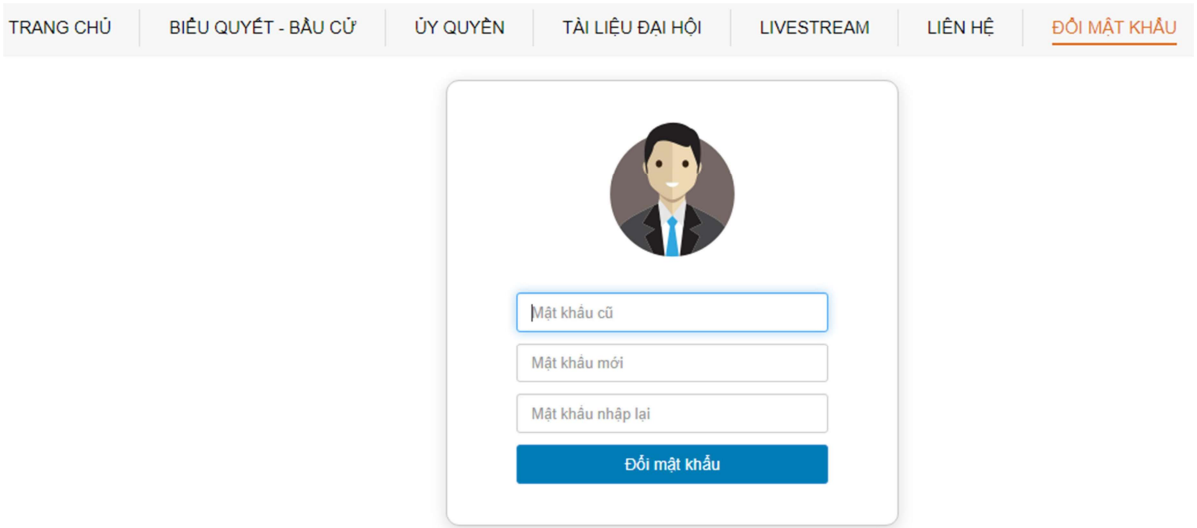
Để sử dụng giao diện tiếng Anh, quý cổ đông vui lòng nhấn vào biểu tượng (biểu tượng góc trên cùng bên phải).

Trường hợp quên mật khẩu truy cập, cổ đông nhấn "Quên mật khẩu", nhập Tên đăng nhập và địa chỉ email (Email đã đăng ký với VSD). Mật khẩu truy cập vào hệ thống sẽ được gửi đến cổ đông thông qua địa chỉ email hợp lệ. Trường hợp cổ đông chưa đăng ký địa chỉ email, vui lòng liên hệ trực tiếp đến Công ty để được hỗ trợ lấy lại thông tin đăng nhập.



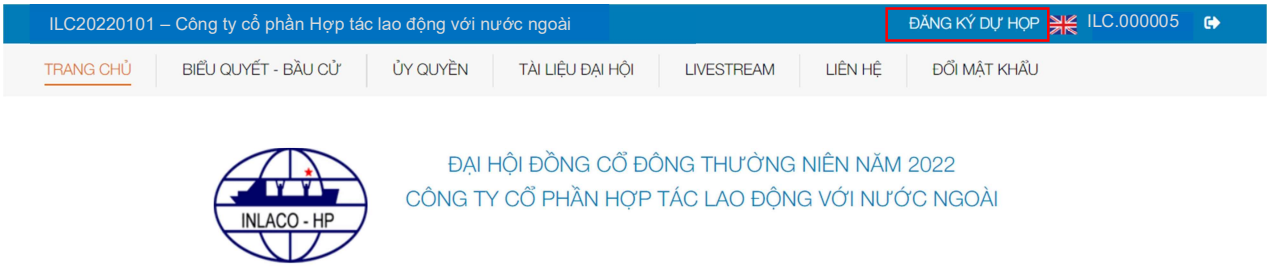
2. Đổi mật khẩu

CTCP Hợp tác Lao động với nước ngoài khuyến nghị Quý Cổ đông/Người đại diện theo ủy quyền của cổ đông khi nhận được thông tin đăng nhập, bao gồm tên đăng nhập và mật khẩu, nên truy cập vào hệ thống để tiến hành đổi mật khẩu đăng nhập để đảm bảo bảo mật thông tin.

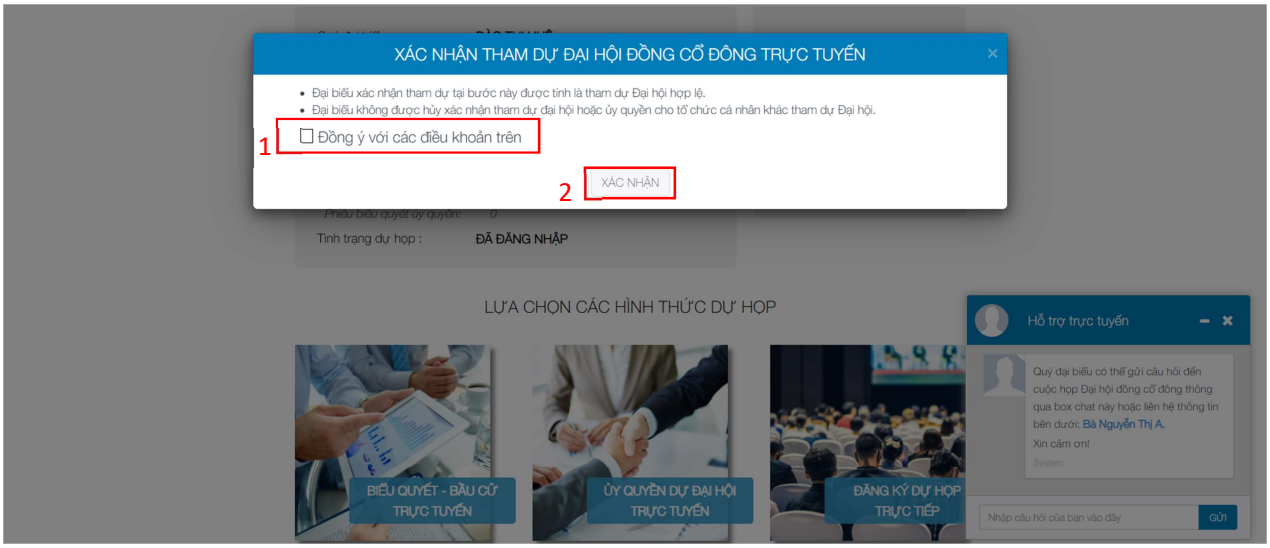


3. Đăng ký dự họp trực tuyến

Tại màn hình Trang chủ, Quý Cổ đông click vào mục ĐĂNG KÝ DỰ HỌP ở góc bên phải của màn hình hoặc click vào Tab "Biểu quyết – Bầu cử" để tiến hành Đăng ký dự họp trực tuyến.



Sau đó, Quý cổ đông vui lòng tích chọn "Đồng ý với các điều khoản trên" và bấm chọn "Xác nhận" để hoàn thành đăng ký dự họp trực tuyến



4. Biểu quyết trực tuyến

Hệ thống bỏ phiếu điện tử sẽ được mở chính thức từ **08h30 ngày 18/04/2022** cho đến khi Ban Chủ tọa thông báo kết thúc nội dung biểu quyết tại cuộc họp ĐHĐCĐ diễn ra vào ngày **22/04/2022**.

Tại màn hình Trang chủ, Quý Cổ đông kiểm tra thông tin cá nhân được hiển thị và tình trạng Đại hội. Quý Cổ đông thực hiện tích chọn **"Biểu quyết – Bầu cử trực tuyến"** để tiến hành bỏ phiếu điện tử với các nội dung thuộc thẩm quyền thông qua của Đại hội đồng cổ đông.

a. Biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội

Tại Đại hội đồng cổ đông năm 2022 của CTCP Hợp tác lao động với nước ngoài có **03 (ba) lần biểu quyết** theo nội dung chương trình Đại hội đã được gửi đến Quý cổ đông và công bố trên website của Tổng công ty, cụ thể:

- **Biểu quyết lần 01:**

BIỂU QUYẾT LẦN THỨ 1

Số lượng phiếu biểu quyết đại di[illegible]00

Tiêu đề nội dung	Nội dung	☐ Tán Thành	☐ Không tán thành	☐ Không có ý kiến
Nội dung 01	Thông qua Ban Chủ tọa, Ban Thư ký, Ban kiểm phiếu	☐	☐	☐
Nội dung 02	Thông qua Chương trình Đại hội và Quy chế Đại hội.	☐	☐	☐

BIỂU QUYẾT [Hướng dẫn biểu quyết]

- **Biểu quyết lần 02**

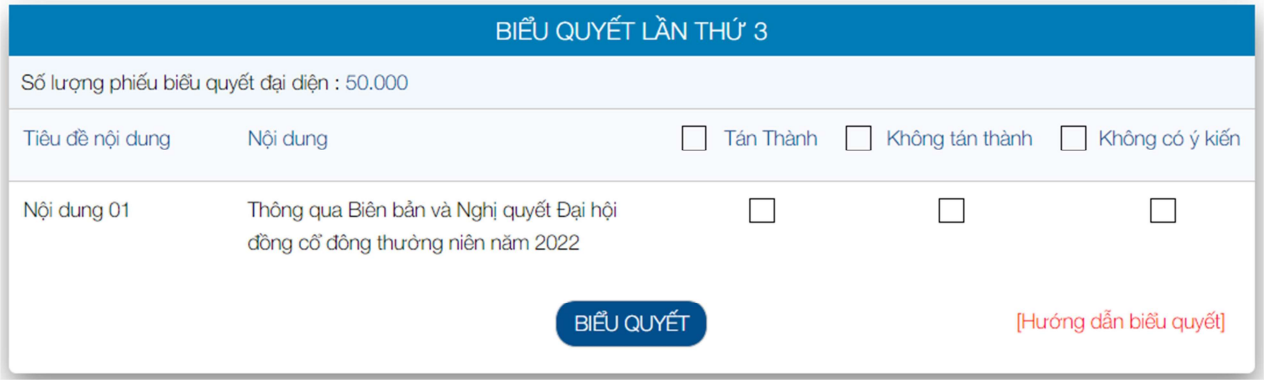
BIỂU QUYẾT LẦN THỨ 2

Số lượng phiếu biểu quyết đại diện : 5[illegible]

Tiêu đề nội dung	Nội dung	☐ Tán Thành	☐ Không tán thành	☐ Không có ý kiến
Nội dung 01	Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả hoạt động năm 2021và định hướng hoạt động năm 2022	☐	☐	☐
Nội dung 02	Thông qua Báo cáo của Ban Điều hành về kết quả kinh doanh năm 2021 và kế hoạch kinh doanh năm 2022	☐	☐	☐
Nội dung 03	Thông qua Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2021, định hướng hoạt động năm 2022	☐	☐	☐
Nội dung 04	Thông qua Báo cáo tài chính năm 2021 đã kiểm toán	☐	☐	☐
Nội dung 05	Thông qua việc lựa chọn Công ty kiểm toán năm 2022	☐	☐	☐

BIỂU QUYẾT [Hướng dẫn biểu quyết]

- **Biểu quyết lần 03:**



Với các nội dung biểu quyết, Quý cổ đông tick chọn 1 trong 3 ô: ***Tán thành, Không tán thành*** *hoặc* ***Không có ý kiến,*** sau đó Quý Cổ đông thực hiện nhấn **"Biểu quyết"**, hệ thống sẽ ghi nhận và lưu lại kết quả biểu quyết.

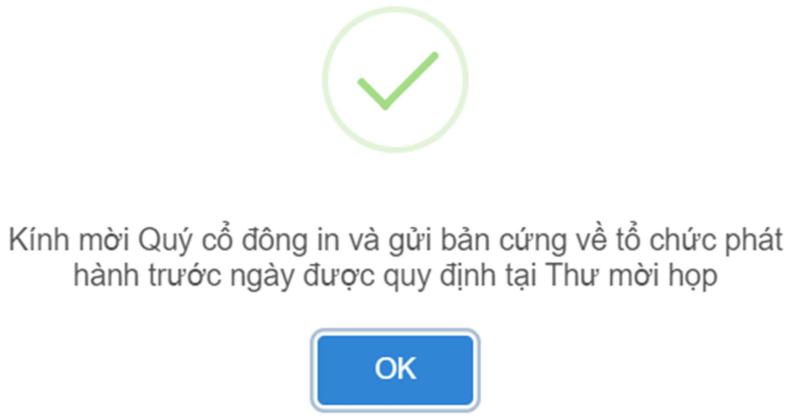
Quý Cổ đông đã biểu quyết các nội dung tại Đại hội, trước khi Chủ tọa thông báo kết thúc thời gian biểu quyết của nội dung đó, có thể thay đổi kết quả biểu quyết bằng cách nhấn nút THAY ĐỔI BIỂU QUYẾT sau đó nhấn **"Biểu quyết"** để hệ thống ghi nhận kết quả biểu mới.

5. Ủy quyền

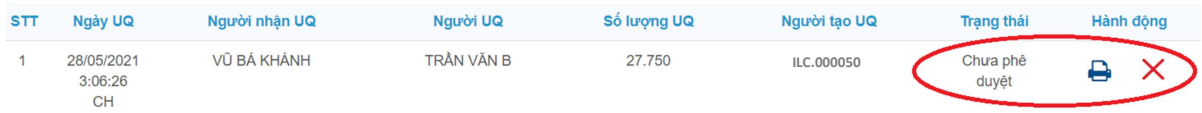
Quý Cổ đông không tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có thể ủy quyền cho người khác tham dự và biểu quyết các vấn đề thuộc chương trình Đại hội. (*Văn bản ủy quyền được lập theo quy định của pháp luật dân sự và phải nêu rõ tên cá nhân, tổ chức được ủy quyền, số lượng cổ phần được ủy quyền. Quý Cổ đông có thể tham khảo Giấy ủy quyền được đăng cùng tài liệu họp trên trang thông tin điện tử (website) của Tổng công ty*).

Quý Cổ đông có thể thực hiện thao tác ủy quyền trực tuyến bằng cách tích chọn như sau:

Quý Cổ đông lựa chọn ủy quyền cho Thành viên HĐQT/BKS (theo danh sách sẵn có), cho cổ đông hoặc người nhận ủy quyền khác bằng cách tích chọn vào ô trống trước các lựa chọn này. Quý Cổ đông điền số lượng cổ phần ủy quyền, sau đó nhấn ỦY QUYỀN để ghi nhận ủy quyền trên hệ thống. Hệ thống sẽ tự động gửi thông báo cho cổ đông như sau:



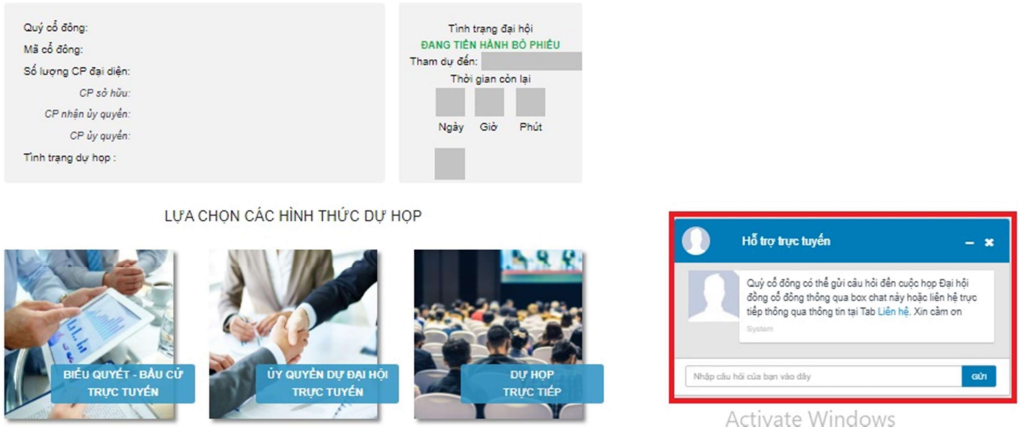
Sau khi thực hiện thao tác nêu trên, ủy quyền của cổ đông ở trạng thái "Chưa phê duyệt". Quý cổ đông có thể Hủy ủy quyền "✕" hoặc tiến hành in Giấy ủy quyền " 🖶 " và gửi bản cứng về địa chỉ liên hệ của Công ty theo quy định tại Thư mời họp.



STT	Ngày UQ	Người nhận UQ	Người UQ	Số lượng UQ	Người tạo UQ	Trạng thái	Hành động
1	28/05/2021 3:06:26 CH	VŨ BÁ KHÁNH	TRẦN VĂN B	27.750	ILC.000050	Chưa phê duyệt	🖶 ✕

Sau khi nhận được Giấy ủy quyền hợp lệ của cổ đông, công ty sẽ tiến hành phê duyệt ủy quyền và chính thức ghi nhận số lượng cổ phần ủy quyền cho Bên nhận ủy quyền. Quý Cổ đông đã ủy quyền vẫn có thể truy cập hệ thống nhưng không có quyền biểu quyết – bầu cử trực tuyến.

6. Thảo luận



Quý Cổ đông vui lòng gửi câu hỏi thảo luận tại chat box phía dưới cùng, bên phải giao diện của cổ đông kể từ 08h30 ngày 18/04/2022 đến khi Đại hội kết thúc phần thảo luận.

7. Các tính năng khác:

- **Tính năng livestream:** Trong thời gian tổ chức cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 CTCP Hợp tác Lao động với nước ngoài (22/4/2022), Quý Cổ đông có thể thực hiện việc theo dõi diễn biến và tiến trình họp Đại hội đồng cổ đông.

Tài liệu đại hội: Tất cả các tài liệu phục vụ cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty được đăng tải tại mục Tài liệu Đại hội trên hệ thống EzGSM và trên website của Công ty tại đường link: http://inlacohp.com.vn . Quý Cổ đông nhấn vào từng tài liệu để xem và tải tài liệu

Liên hệ: Mọi ý kiến thắc mắc hoặc câu hỏi chất vấn của Quý vị cổ đông xin vui lòng gửi tới Ban tổ chức theo thông tin tại tab này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

……., ngày tháng năm 2022

GIẤY ỦY QUYỀN
THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2022

Kính gửi : **Hội đồng quản trị**
Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài

Tôi tên là : .....

CMND/CCCD/HC số:..... Ngày cấp:.....Nơi cấp : …….....

Là cổ đông của công ty, hiện đang sở hữu : ..... cổ phần:

Nay tôi ủy quyền cho ông (bà) : .....

CMND/CCCD/HC số:..... Ngày cấp:.....Nơi cấp : …….....

Hoặc tôi đồng ý ủy quyền cho một ông/bà có tên dưới đây (đánh dấu (x) vào ô người được ủy quyền).

☐	Ông Vũ Ngọc Sinh	Chủ tịch HĐQT
☐	Ông Phạm Sĩ Tú	Phó chủ tịch HĐQT
☐	Ông Hoàng Linh Sơn	Thành viên HĐQT
☐	Ông Lê Trung Hà	Thành viên HĐQT
☐	Ông Nguyễn Văn Biên	Thành viên HĐQT
☐	Ông Nguyễn Bá Hải	Thành viên HĐQT
☐	Bà Trịnh Thị Nga	Thành viên HĐQT

Là người đại diện thay mặt tôi dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài, người được ủy quyền được hưởng mọi quyền lợi, nghĩa vụ của một cổ đông Công ty theo số cổ phần đã ủy quyền.

Giấy ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký đến khi kết thúc Đại hội.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN	**NGƯỜI ỦY QUYỀN**
(Ký, ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên)*

Xin vui lòng gửi giấy ủy quyền tham dự Đại hội trước 16h00 ngày 16/04/2022 qua số fax : 0225.3826838 hoặc Email : inlacohp@inlacohp.cpm.vn; hoặc Zalo : 0913247274 để công ty cung cấp thông tin đăng nhập cho người được ủy quyền

CÔNG TY CỔ PHẦN Hợp tác Lao động với NN ----------	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc ----------
Số : /BC-HĐQT	*Hải Phòng, ngày tháng 04 năm 2022*

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2021

Kính gửi **: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài**

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2021 và định hướng hoạt động năm 2022 như sau:

Phần I
Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2021

I. Hoạt động của Hội đồng quản trị

1. Về nhân sự

Hội đồng quản trị công ty khóa VI (nhiệm kỳ 2020 – 2025) gồm 7 thành viên đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty, bầu ngày 18/6/2020 *gồm :*

1. *Ông Lê Trung Hà*	*Chủ tịch HĐQT*
2. Ông Phạm Sĩ Tú	Phó chủ tịch HĐQT
3. Ông Hoàng Linh Sơn	Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty
4. Ông Nguyễn Văn Biên	Thành viên HĐQT - Phó giám đốc Công ty
5. Ông Vũ Ngọc Sinh	Thành viên HĐQT
6. Ông Nguyễn Bá Hải	Thành viên HĐQT
7. Bà Trịnh Thị Nga	Thành viên HĐQT

Vì lý do sức khỏe, ông Lê Trung Hà, Chủ tịch Hội đồng quản trị đã có đơn xin từ nhiệm chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị, Hội đồng quản trị Công ty đã có Nghị quyết về việc chấp thuận cho ông Lê Trung Hà thôi giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT và bầu ông Vũ Ngọc Sinh giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị từ ngày 28/01/2022.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị công ty đã bám sát Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên để chỉ đạo và quản trị công ty với mục đích thực hiện một cách tốt nhất các nội dung đã được Đại hội cổ đông thường niên quyết nghị thông qua. Cụ thể như sau :

- Hàng quý, định kỳ Hội đồng quản trị công ty đều tổ chức họp định kỳ, để sơ kết tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trong quý và đề ra kế hoạch sản xuất kinh doanh quý tiếp theo để Ban điều hành công ty thực hiện, ngoài ra còn tổ chức các cuộc họp đột xuất để giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh trong quý
- Các thành viên Hội đồng quản trị tham gia đầy đủ các kỳ họp
- Nội dung các kỳ họp đều được ghi chép đầy đủ vào Sổ Nghị quyết của công ty, các vấn đề quan trọng đều được thể hiện bằng Nghị quyết của Hội đồng quản trị và được công bố thông tin đến các nhà đầu tư theo quy định.
- Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập không điều hành đã thực hiện tương đối tốt vai trò là thành viên giám sát, phản biện khi cần thiết đối với các hoạt động của HĐQT, nhằm đảm bảo HĐQT hoạt động theo đúng pháp luật, Điều lệ công ty.

3. Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Mức chi trả thù lao cho 07 thành viên Hội đồng quản trị và 03 thành viên Ban kiểm soát theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 :

- Tổng mức được chi trả : 822,14 triệu đồng
- Số tiền đã trả thù lao : 815,00 triệu đồng

II – Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2021

1. Mục tiêu

Tiếp tục thực hiện mục tiêu tổng quát của nhiệm kỳ đã được xác định tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021: **Kinh doanh có lãi – Vốn chủ sở hữu có sự tăng trưởng – Đảm bảo được việc làm, đời sống của người lao động và Lợi ích của cổ đông, với độ tăng trưởng hàng năm từ 10% trở lên.**

Năm 2021 chịu sự ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid-19, là năm hết sức khó khăn đối với công ty trong đó đặc biệt đối với dịch vụ kinh doanh cốt lõi của công ty : Dịch vụ cung ứng thuyền viên cho các chủ tàu trong và ngoài nước : nguồn thuyền viên khan hiếm và có sự cạch tranh gay gắt trên thị trường, việc thay thế thuyền viên gặp nhiều khó khăn. Trước những thách thức đó, Hội đồng quản trị đã giám sát, chỉ đạo sát sao hoạt động của Ban điều hành thông qua các Nghị quyết, Quyết định, tiếp tục thực hiện 02 nhiệm vụ để thực hiện được mục tiêu nói trên:

a). Phát triển và tìm kiếm thị trường để tăng doanh thu, hiệu quả kinh doanh và ổn định việc làm cho người lao động.

b). Thực hiện tái cơ cấu tổ chức để giảm chi phí quản lý của Công ty và tăng hiệu quả hoạt động của bộ máy.

Qua đó, đảm bảo duy trì sản xuất ổn định, việc làm và đời sống của người lao động.

2. Kết quả cụ thể như sau :

a). Trong năm 2021 đã cho thuê thuyền viên tăng thêm được 03 thuyền bộ, trong đó chủ tàu trong nước thuê 02 thuyền bộ cùng với việc thuê công ty làm dịch vụ quản lý tàu cho họ và 01 thuyền bộ cho chủ tàu nước ngoài thuê.

b). Đã tiến hành xong về cơ bản tái cơ cấu tổ chức, hoàn thiện tinh gọn bộ máy nhân sự của công ty.

c). Kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của HĐQT, sự năng động cố gắng của Ban điều hành, sự đoàn kết nhất trí của tập thể người lao động, sự hợp tác và chia sẻ khó khăn của của lực lượng sĩ quan thuyền viên, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều biện pháp để tiết kiệm chi phí, tăng doanh thu và hiệu quả kinh doanh của Công ty, nên hoạt động kinh doanh của công ty vẫn ổn định và có sự tăng trưởng, các chỉ tiêu của kế hoạch kinh doanh năm 2021 đã đạt và vượt kế hoạch Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 quyết nghị, với kết quả đạt được như sau :

Tổng doanh thu đạt 164,428 tỷ đồng bằng 121,80% so với kế hoạch năm 2021, trong đó doanh thu của dịch vụ cốt lõi hiện nay của Công ty – Dịch vụ cho thuê thuyền viên đạt : 160,216 tỷ đồng bằng 121,84% so với kế hoạch năm 2021 và tăng 47,32% so với thực hiện năm 2020.

Lợi nhuận trước thuế đạt 12,82 tỷ đồng , trong đó :

- Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh : 11,85 tỷ đồng tăng 83,24% so với thực hiện năm 2019.
- Lợi nhuận khác : 0,973 tỷ đồng.

Như vậy, năm 2021, Công ty đã thực hiện hoàn thành 02 nhiệm vụ đã đề ra ở trên , tạo tiền đề để hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về hoạt động kinh doanh của Công ty đã được Đại hội đồng đông thường niên năm 2021 quyết nghị thông qua.

III. Kết quả giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác

- Theo đánh giá của Hội đồng quản trị, trong bối cảnh có nhiều khó khăn do bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh Covid-19 và nguồn cung Sĩ quan thuyền viên có hạn, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác đã rất cố gắng để thực hiện nhiệm vụ điều hành hoạt động kinh doanh, áp dụng nhiều biện pháp tích cực, chủ động trong hoạt động tuyển dụng đào tạo, tạo nguồn sĩ quan thuyền viên bố trí điều động, thay thế thuyền viên và cung ứng thuyền viên cho các hợp đồng mới.

- Giám đốc và Ban điều hành cùng với các phòng nghiệp vụ đã triển khai thực hiện đúng, đủ và kịp thời Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2021, các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị trong hoạt động kinh doanh.

Phần II
Kế hoạch năm 2022

1. Những thuận lợi và khí khăn

a./ Thuận lợi :

- Không chịu áp lực về chi phí tài chính cũng như sự biến động của tỷ giá trong kinh doanh, dòng tiền từ hoạt động kinh doanh được ổn định và đã có sự tăng trưởng.

- Các thị trường truyền thống về cho thuê thuyền viên trong nước và nước ngoài ổn định.

b/ Khó khăn

- Lực lượng sĩ quan thuyền viên, nguồn nhân lực chủ yếu của công ty vẫn còn thiếu lao động có chất lượng cao, tâm huyết với nghề, đặc biệt trong điều kiện hiện nay các nguồn cung lao động hàng hải có chất lượng rất thiếu do sự thiếu hụt trong việc đào tạo của các trường trong ngành hàng hải và có sự cạnh tranh ngày càng gay gắt.

- Ảnh hưởng tiêu cực từ dịch bệnh Covid-19 tại Việt Nam và các nước gây ảnh hưởng rất lớn đến việc thực hiện các hợp đồng cung cấp thuyền viên cho các chủ tàu trong và ngoài nước.

- Mức lương phải trả thuyền viên tăng cao, phát sinh nhiều chi phí liên quan đến việc cách ly, thu xếp cho thuyền viên nhập và rời tàu.

2. Kế hoạch năm 2022

Hội đồng quản trị công ty căn cứ tình hình thực tế của thị trường và khả năng đáp ứng nhu cầu của công ty, đã nhất trí xin ý kiến Đại hội để giao Ban điều hành thực hiện :

2.1/ Kế hoạch kinh doanh năm 2022 với các chỉ tiêu sau :

a./- Tổng doanh thu : 210,00 tỷ đồng

- Dịch vụ hàng hải : 5,00 tỷ đồng
- Cho thuê thuyền viên : 204,400 tỷ đồng
- Cho thuê văn phòng : 0,60 tỷ đồng

b/- Chi phí tiền lương : 5,00% Doanh thu kinh doanh

Trong đó :

- 4,40% trả cho người lao động
- 0,60% trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát công ty

c/- Chỉ tiêu về lợi nhuận : 12,90 tỷ đồng

Để tạo động lực cho tập thể Ban điều hành và người lao động trong công ty trong việc nỗ lực thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh năm 2022, Hội đồng quản trị công ty trình Đại hội mức thưởng khi thực hiện vượt chỉ tiêu lợi nhuận như sau :

- Nếu mức vượt trên 10% chỉ tiêu lợi nhuận: dành 40% số lợi nhuận vượt kế hoạch để làm nguồn tiền thưởng cho Hội đồng quản trị, Ban điều hành và cán bộ nhân viên văn phòng công ty.

- Nếu mức vượt trên 20% thì các đối tượng nêu trên sẽ được hưởng 50% số lợi nhuận vượt kế hoạch.

2.2/ Các công việc khác

a/- Giao các thành viên Hội đồng quản trị công ty, người được giao đại diện phần vốn của Công ty tại Công ty cổ phần Đầu tư và Dịch vụ Inlaco cùng Ban điều hành triển khai dự án xây dựng công trình Trung tâm đào tạo và văn phòng cho thuê tại khu đất 138 Lê Lai, Phường Máy Chai, quận Ngô Quyền, TP. Hải Phòng.

Chi tiết công trình như sau :

- Mặt bằng xây dựng : 284m2
- Quy mô công trình : 6 tầng và 01 tum (trong đó tầng 1 sử dụng làm nơi giữ xe)
- Dự toán ước tính : 13,812 tỷ

b/- Giao Ban điều hành khảo sát, nghiên cứu thị trường để triển khai được các dịch vụ liên quan đến san lấp mặt bằng để tạo thêm việc làm và tăng thêm thu nhập cho công ty.

3. Các giải pháp

a/ Về thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2022

Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 của công ty được triển khai trong bối cảnh đan xen những thuận lợi và khó khăn như đã trình bày ở trên. Trên cơ sở đánh giá những kết quả đạt được trong năm 2021 cùng với phân tích đầy đủ các yếu tố thuận lợi, khó khăn ở trong và ngoài nước, Hội đồng quản trị công ty sẽ thực hiện và chỉ đạo Ban điều hành triển khai một số giải pháp chính sau để thực hiện thắng lợi kế hoạch kinh doanh năm 2022.

Theo đó, với mục tiêu tổng quát xuyên suốt của nhiệm kỳ (2020 – 2025) : **Kinh doanh có lãi – vốn chủ sở hữu có sự tăng trưởng, đảm bảo được việc làm - đời sống của người lao động và lợi ích của cổ đông.**, trong đó nhiệm vụ trọng tâm của năm 2022 : tập trung vào mục tiêu **"Quản trị con người theo chiến lược nhân sự bền vững – Khuyến khích tinh thần dấn thân sáng tạo"**

- Khai thác các tiềm năng sẵn có của Công ty một cách có hiệu quả, trong đó trọng tâm vào việc khai thác khả năng chuyên môn của đội ngũ người lao động để tăng hiệu quả kinh doanh của Công ty;

- Tiếp tục tuyển dụng, đào tạo và có những chính sách thích hợp đối với thuyền viên để duy trì và tăng số lượng thuyền viên đáp ứng được nhu cầu của các chủ tàu trong và ngoài nước;

– Có chính sách đãi ngộ thích hợp để thu hút nguồn nhân lực có chất lượng, đặc biệt là các sĩ quan thuyền viên có trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và có kinh nghiệm đã làm việc trên các tàu của chủ tàu nước ngoài.

Thực hiện việc trả lương và thu nhập của người lao động gắn liền với hiệu quả làm việc và theo cơ chế thị trường.

- Giữ vững mối quan hệ với các bạn hàng truyền thống, đẩy mạnh các hoạt động khai thác thị trường nhằm tạo việc làm cho người lao động và tăng các nguồn thu nhập của Công ty;

- Tăng cường khâu quản lý và tiết kiệm các chi phí của bộ máy văn phòng công ty và chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh;

b) Về quản trị doanh nghiệp

Tiếp tục rà soát lại các quy chế nội bộ để phù hợp với thực tiễn kinh doanh của Công ty và các quy định mới của pháp luật, trong đó xây dựng hệ thống đánh giá năng lực cán bộ nhân viên KPI, tạo tiền đề để thực hiện việc nâng cao năng suất lao động, chất lượng công việc gắn liền với thu nhập.

****

Kính thưa Đại hội !

Bước năm 2022, với nhiều thuận lợi và khó khăn đan xen, chúng tôi, những thành viên của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ VI, sẽ tiếp tục nỗ lực hết sức mình trong việc quản trị doanh nghiệp, để đạt được những chỉ tiêu Đại hội đã thông qua.

Cuối cùng, tập thể Hội đồng quản trị xin chân thành cám ơn sự đồng hành, chia sẻ của các Quý vị cổ đông và mong muốn được các cổ đông tiếp tục đóng góp nhiều ý kiến xây dựng nhằm đưa Công ty vượt qua khó khăn, hướng tới một tương lai phát triển ổn định và bền vững.

Kính chúc các cổ đông sức khỏe và hạnh phúc

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng cám ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

Vũ Ngọc Sinh

Nơi nhận :
- Như trên
- BKS Công ty
- Lưu HC,HĐQT

CÔNG TY CỔ PHẦN
Hợp tác lao động với NN

Số : BC/ĐHĐCĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO
KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2021 & KẾ HOẠCH NĂM 2022

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài**

Phần I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2021

1. Đặc điểm tình hình chung

Chịu ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch COVID-19 với những biến chủng mới, kinh tế thế giới năm 2021 có dấu hiệu phục hồi nhưng không đồng đều, chưa bền vững; lạm phát tăng nhanh; thị trường tài chính, tiền tệ biến động mạnh, tiềm ẩn nhiều rủi ro. Thị trường vận tải biển có bước tiến phát triển, tuy nhiên thị trường thuyền viên lại chịu ảnh hưởng rất lớn do tình trạng thiếu nguồn cung cấp, mức lương thuyền viên tăng cao, phát sinh nhiều chi phí liên quan đến việc cách ly thuyền viên nhập rời tàu.

2. Kết quả hoạt động kinh doanh Inlaco-HP năm 2021

Diễn giải	Kế hoạch năm 2021	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2021	Năm 2020	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	135.000.000.000	164.427.682.129	113.953.079.876	121,80%	144,29%
- Vận tải			3.194.845.325		
- Dịch vụ hàng hải	3.000.000.000	3.649.998.235	1.550.230.323	121,67%	235,45%
- Cho thuê lao động	131.500.000.000	160.215.831.877	108.755.388.633	121,84%	147,32%
+ *Trong nước*	42.000.000.000	63.595.118.520	22.107.215.114	151,42%	287,67%
+ *Nước ngoài*	89.500.000.000	96.620.713.357	86.648.173.519	107,96%	111,51%
- Cho thuê VP	500.000.000	561.852.017	452.615.595	112,37%	124,13%
Lãi (Lỗ)	9.500.000.000	12.824.174.331	9.237.499.251	134,99%	138,83%

Tổng doanh thu: 164.427.682.129đ đạt 121,80% kế hoạch năm 2021, tăng 44,29% so với thực hiện năm 2020, trong đó doanh thu dịch vụ hàng hải: 3.649.998.235đ, doanh thu cho thuê lao động: 160.215.831.877đ, doanh thu cho thuê văn phòng: 561.852.017đ.

Các chỉ tiêu khác:

- Số lao động năm 2021: 492 người, đảm bảo mức thu nhập ổn định cho người lao động;
- Đơn giá tiền lương năm 2021: 4,52% tổng doanh thu;
- Nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Về hoạt động kinh doanh

Công tác tuyển dụng đào tạo

Trước tình hình thị trường lao động đang rất khó khăn về đầu vào, Công ty vận dụng nhiều chính sách linh hoạt trong quá trình tuyển dụng, thực hiện liên kết với các trường đào tạo nguồn nhân lực, tuyển lao động đầu vào từ các địa phương... Đồng thời, tăng cường đào tạo lý thuyết và các bộ luật ISM Code, ISPS code và MLC tại Công ty trước khi nhập tàu, chú trọng đào tạo thực hành tại các tàu. Cử các sĩ quan thuyền viên tham gia các chương trình đào tạo nâng cao chuyên sâu về chuyên môn, ngoại ngữ chuyên ngành, VSUP, đào tạo sĩ quan vận hành, sĩ quan quản lý, sĩ quan an ninh tàu, đào tạo thuỷ thủ trưởng và thợ cả tàu biển.

Thị trường lao động

Công ty tiếp tục duy trì ổn định thị trường cho thuê thuyền viên nước ngoài, tăng số lượng thuyền viên làm thuê trong nước. Doanh thu cho thuê thuyền viên tăng trưởng, mang lại hiệu quả kinh tế tốt, tạo việc làm ổn định cho người lao động. Thuyền viên làm việc cho cho các chủ tàu được đánh giá tương đối tốt.

Dịch vụ hàng hải

Trong năm 2021 Công ty tăng thêm 03 tàu quản lý, đưa tổng số tàu quản lý cho Công ty TNHH Hào Hưng thành 07 tàu tại thời điểm 31/12/2021. Công việc mang lại doanh thu ổn định hàng tháng, tạo thêm việc làm cho CBCNV.

3.2. Công tác quản lý

- Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh Điều lệ về tổ chức, hoạt động của Công ty. Triển khai đúng, nhanh định hướng của Hội đồng quản trị.

- Tiếp tục kiện toàn mô hình tổ chức, tái cơ cấu nhân sự đảm bảo phục vụ yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh. Việc giải quyết chế độ cho người lao động được đảm bảo, không có đơn thư khiếu nại.

3.3. Công tác công đoàn và phong trào công ty

Công ty luôn tham gia sôi nổi các hoạt động phong trào do ngành và địa phương phát động. Công đoàn Công ty đẩy mạnh hoạt động văn thể sôi nổi tại văn phòng cũng như các tàu để thúc đẩy các mặt SXKD chung toàn công ty.

Phần II
PHƯƠNG HƯỚNG VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2022

I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2022:

1. Tổng doanh thu: 210.000.000.000 đ

- ***Dịch vụ hàng hải***: doanh thu 5.000.000.000 đ
- ***Cho thuê lao động***: doanh thu 204.400.000.000 đ
  (Bao gồm thu tiền lương do người thuê lao động trả)
- ***Cho thuê văn phòng***: doanh thu 600.000.000 đ

2. Lợi nhuận: 12.900.000.000 đ

3. Đơn giá tiền lương: 5,0% tổng doanh thu

Trong đó: 0,6% tổng doanh thu để trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH 2022

Công ty tập trung vào các giải pháp trong công tác điều hành như sau:

1. Giải pháp về phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh:

Dich vu hàng hải: Thực hiện tốt công tác quản lý tàu cho khách hàng hiện tại, tạo uy tín trên thị trường và mối quan hệ tốt với khách hàng. Phối hợp tốt với đối tác trong quá trình tàu hoạt động, cập nhật thường xuyên liên tục tình trạng kỹ thuật các tàu quản lý. Bộ phận kỹ thuật và thuyền viên cùng phối hợp làm việc, đưa các giải pháp hữu hiệu cho công tác quản lý tàu. Tìm kiếm thêm các đối tác có nhu cầu thuê quản lý tàu, kết hợp quản lý tàu và cho thuê thuyền viên, tăng số lượng tàu quản lý kỹ thuật.

Vận tải biển: Với tình hình thị trường vận tải biển đã có bước phát triển, Công ty nghiên cứu phương án thuê thêm tàu để khai thác tăng doanh thu lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh.

Cho thuê thuyền viên: Tăng cường số lượng thuyền bộ cho thuê trong nước và nước ngoài. Giữ vững khách hàng cho thuê thuyền viên truyền thống. Quan hệ tốt với đối tác Nhật-Hàn, tranh thủ cơ hội để có thể được giao thêm tàu trong tương lai. Tìm kiếm thêm các đối tác mới cho thị trường nước ngoài có tiềm năng, ổn định về kinh tế.

Tuyển dụng đào tạo: Đào tạo nâng cao trình độ quản lý và vận hành tàu của các sỹ quan thuyền viên. Phối hợp với các địa phương và các trường để lấy đầu vào cho thuyền viên làm thuê. Có chính sách tuyển dụng linh hoạt. Làm việc với các trường để tuyển dụng các

sinh viên, học sinh vừa tốt nghiệp phù hợp với công việc đi biển; Cử thuyền viên tham gia các khóa đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ. Thường xuyên tổ chức các lớp học anh ngữ, hướng dẫn nghiệp vụ, chuyên môn, định hướng nâng cao tinh thần, ý thức kỷ luật, trách nhiệm với công việc. Bố trí các chức danh đảm bảo khai thác tàu an toàn, hiệu quả. Triển khai và tăng cường kiểm tra đánh giá thuyền viên làm việc cho đội tàu của Công ty, thuyền viên đi làm thuê về bộ luật ISM Code và bộ luật ISPS.

Cho thuê văn phòng: Quản lý tốt hoạt động cho thuê văn phòng tại trụ sở số 4 Nguyễn Trãi. Hỗ trợ, định hướng để Công ty cổ phần đầu tư và dịch vụ Inlaco hoàn thành việc xây dựng trụ sở 138 Lê Lai phục vụ hoạt động cho thuê văn phòng.

2. Công tác quản lý:

- Tiếp tục kiện toàn mô hình tổ chức, nâng cao chất lượng nguồn nhân sự, tạo môi trường làm việc tốt, gia tăng phúc lợi để thu hút nguồn nhân sự có chất lượng. Phát huy tinh thần trách nhiệm với công việc, xây dựng cơ chế trả lương, thưởng dựa trên năng lực và năng suất lao động của cán bộ công nhân viên văn phòng. Bố trí, phân công hợp lý công việc của bộ máy văn phòng.
- Hoàn thiện các quy trình, quy chế để phục vụ công tác vận hành hiệu quả.
- Xây dựng phần mềm quản lý thuyền viên và quản lý kỹ thuật tàu, nâng cao hiệu quả hoạt động bộ máy quản lý văn phòng.
- Đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá hình ảnh Công ty qua website.

Nhân dịp này Công ty Cổ Phần Hợp tác lao động với nước ngoài xin bày tỏ lòng biết ơn với sự giúp đỡ của các cơ quan quản lý nhà nước, các trường, trung tâm, các đối tác bạn hàng trong và ngoài nước, sự ủng hộ và tin tưởng của các cổ đông để Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài ngày càng phát triển mạnh mẽ, bền vững hơn.

Kính chúc các quý vị đại biểu, các nhà đầu tư và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc, an khang và thành công. Chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. BAN ĐIỀU HÀNH
Thành viên HĐQT – Giám đốc Công ty

HOÀNG LINH SƠN

CÔNG TY CỔ PHẦN Hợp tác lao động với NN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số : /BC-BKS	*Hải Phòng, ngày tháng 04 năm 2022*

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông CTy CP Hợp tác lao động với nước ngoài

- *Căn cứ chức năng và nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài.*
- *Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2021 của Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA; tình hình hoạt động, báo cáo và hồ sơ của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài trong năm tài chính 2021.*

Tôi xin thay mặt Ban kiểm soát của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài báo cáo trước Đại hội các nội dung như sau :

PHẦN I
HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát công ty nhiệm kỳ VI (2020 – 2025) gồm 3 thành viên được Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty năm 2021 bầu 18/06/2020, Ban kiểm soát đã thực hiện công tác giám sát theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

- Ban kiểm soát đã thực hiện kiểm soát định kỳ hàng tháng, hàng quý, phân công nhiệm vụ cho từng thành viên nghiên cứu các tài liệu,kiểm tra từng vấn đề cụ thể, đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh với tinh thần khách quan, dân chủ vì mục tiêu phát triển của Công ty.
- Thực hiện giám sát Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc quản lý và điều hành Công ty.
- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.
- Thẩm định báo cáo tài chính đã được kiểm toán nhằm đánh giá tính trung thực, hợp lý của số liệu tài chính.
- Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị.

Các thành viên Ban kiểm soát đều hoạt động không chuyên trách. và được hưởng thù lao trong mức quy định đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2021 thông qua.

PHẦN II
KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT VÀ BAN GIÁM ĐỐC

1. Thẩm định báo cáo tài chính

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2021

Trong năm 2021, Hội đồng Quản trị và Ban điều hành Công ty đã thường xuyên đánh giá ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19 và quyết liệt triển khai các kế hoạch đối phó với khủng hoảng để Công ty có thể duy trì tối đa khả năng hoạt động liên tục và tạo ra lợi nhuận một cách tốt nhất có thể. Tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm 2021 của Công ty là 12,743,001,931 đồng, lỗ lũy kế là 80,348,129,024 đồng,(tại ngày 31 tháng 12 năm 2020 là 93,091,130,955 đồng). Như vậy qua 1 năm hoạt động số lỗ của công ty đã giảm 12,743,001,931 đồng. Các giải pháp mà Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã thực hiện gồm:

- Thực hiện đàm phán với khách hàng để nhận được những đơn hàng mới , làm tăng trưởng doanh thu 144,29% so với năm 2020.
- Thực hiện quyết liệt các biện pháp cắt giảm chi phí quản lý chung, chi gián tiếp,…;
- Điều chỉnh chính sách sử dụng lao động và chi phí lao động bao gồm chi phí lương của lãnh đạo, nhân viên, thuyền viên, và các bộ phận có liên quan;

Với sự chỉ đạo sát sao, đúng đắn của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, cùng với đó là sự đoàn kết, thống nhất, nỗ lực khắc phục khó khăn của cán bộ nhân viên trong toàn Công ty, kết thúc năm 2021, Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra với kết quả cụ thể như sau :

a. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2021	Thực hiện 2021	Tỷ lệ % (TH/KH)
A	**Doanh thu từ HĐKD**	**135,000,000,000**	**164,427,682,129**	**121.80**
1	**Dịch vụ hàng hải**	**3,000,000,000**	**3,649,998,235**	**121.67**
2	**Cho thuê lao động**	**131,500,000,000**	**160,215,831,877**	**121.84**
a	+ Trong nước	42,000,000,000	63,595,118,520	151.42
	** Tiền lương + Tiền ăn*	37,500,000,000	56,015,071,020	149.37
	** Thu khác*	4,500,000,000	7,580,047,500	168.45

b	+ Nước ngoài	89,500,000,000	96,620,713,357	107.96
a	* *Tiền lương*	74,500,000,000	80,121,941,247	107.55
b	* *Thu khác*	15,000,000,000	16,498,772,110	109.99
3	**Cho thuê văn phòng**	**500,000,000**	**561,852,017**	**112.37**
B	**Lãi (Lỗ)**	**9,500,000,000**	**12,824,174,331**	**134.99**

b. So sánh các chỉ tiêu cơ bản năm 2021 với năm 2020 :

STT	Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2019	Tăng /giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ (%)
1	Doanh thu bán hàng	164,427,682,129	113,953,079,876	50,474,602,253	44.29
2	Giá vốn	144,367,619,957	104,829,122,656	39,538,497,301	37.72
3	Lợi nhuận gộp	20,060,062,172	9,123,957,220	10,936,104,952	119.86
4	Doanh thu tài chính	826,846,314	464,401,804	362,444,510	78.05
5	Chi phí tài chính	48,304,769	(3,101,991,904)		
6	Chi phí quản lý DN	8,988,150,291	7,992,451,159	995,699,132	12.46
7	LN thuần từ HĐKD	11,850,453,426	4,697,899,769	7,152,553,657	152,25
8	Lợi nhuận khác	973,720,905	4,539,599,482	(3,565,878,577)	(78.55)
9	Thuế TNDN	81,172,400		81,172,400	
10	Tổng LN sau thuế	12,743,001,931	9,237,499,251	3,505,502,680	137.95

1.2. Tình hình tài chính 2021

a. Biến động tài sản

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2020	Tăng /giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ (%)
1	Tài sản ngắn hạn	80,107,164,849	22,309,693,354	57,797,471,495	259.07
2	Tài sản dài hạn	17,555,176,922	17,590,412,486	(35,235,564)	(0.20)
3	Tổng tài sản	97,662,341,771	39,900,105,840	57,762,235,931	144.77

b. Biến động nguồn vốn

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2020	Tăng /giảm	
				Giá trị	Tỷ lệ (%)
1	Nợ phải trả	70,523,988,416	25,503,854,416	45,019,234,000	176.52
2	Vốn chủ sở hữu	27,139,253,355	14,396,251,424	12,743,001,931	88.52
3	Tổng nguồn vốn	97,662,341,771	39,900,105,840	57,762,235,931	144.77

c. Phân tích một số chỉ tiêu tài chính cơ bản

STT	Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2020
1	**Chỉ số về khả năng thanh toán**		
	Chỉ số thanh toán hiện hành (TSNH/ Nợ ngắn hạn)	1.25	1.18
	Chỉ số thanh toán nhanh ((TSNH-HTK)/ Nợ ngắn hạn)	1.25	1.17
2	**Chỉ số về đòn bẩy tài chính**		
	Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	2.60	1.77
	Vốn chủ sở hữu/ Tổng nguồn vốn	0.28	0.36
3	**Chỉ số về khả năng sinh lời, hiệu suất sử dụng vốn**		
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	7.76%	8.11%
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	13.05%	23.15%
	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	46.95%	64.17%

d. Đánh giá tình hình tài chính năm 2021

Căn cứ vào Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, Công ty đã ký hợp đồng thuê Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA kiểm toán BCTC năm 2021, kiểm toán viên độc lập cũng đưa ra ý kiến và Ban kiểm soát cũng thống nhất với ý kiến :

"Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính".

Qua kiểm tra báo cáo tài chính năm 2021 bao gồm : bảng cân đối kế toán, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, báo cáo lưu chuyển tiền tệ, thuyết minh báo cáo tài chính, Ban kiểm soát nhận thấy các báo cáo này được lập một cách trung thực và hợp lý, tuân thủ các Chuẩn mực kế toán Việt Nam , phản ánh đúng tình hình tài chính của Công ty.

Trong điều kiện khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành đã lạnh đạo, quản lý Công ty hoàn thành vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, đó là cả một sự cố gắng, nỗ lực phấn đấu rất đáng được ghi nhận

Kết quả giám sát hoạt động của HĐQT - Ban điều hành Công ty

Qua quá trình giám sát, Ban kiểm soát nhận thấy Hội đồng quản trị - Ban điều hành công ty đã rất nỗ lực và chủ động khắc phục những khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đã được đề ra trong năm 2021. Tất cả các hoạt động của Công ty đều tuân thủ các quy định của Pháp luật, Luật doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên.

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã tiến hành họp và quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển tình hình kinh doanh của Công ty. Ban điều hành Công ty thường xuyên đôn đốc, tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh đã được đề ra một cách hiệu quả nhất. Các cuộc họp định kỳ của Hội đồng quản trị - Ban điều hành Công ty đã ban hành các quyết định đúng đắn, bám sát với tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, đảm bảo tính dân chủ và thống nhất cao. Việc triển khai, thực hiện các quyết định, quy định, quy chế của Hội đồng quản trị - Ban điều hành Công ty đều nghiêm túc và mang lại hiệu quả thiết thực cho Công ty.

PHẦN III
PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2022 VÀ CÁC KIẾN NGHỊ

1. Phương hướng hoạt động của Ban kiểm soát

Căn cứ Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 và các nội dung của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022, Ban kiểm soát sẽ tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau đây:

- Kiểm tra , giám sát Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động và quyền lợi của cổ đông.
- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng, nhất quán của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.
- Kiểm tra , thẩm định báo cáo tài chính hàng tháng, hàng quý nhằm đánh giá

tính trung thực, hợp lý của số liệu tài chính.

- Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ

2. Các kiến nghị của Ban kiểm soát

Thông qua việc kiểm tra, giám sát công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh tại Công ty và thẩm định Báo cáo tài chính năm 2021, Ban kiểm soát có các kiến nghị như sau :

- Nhiệm vụ đầu tiên của Công ty vẫn là cần giữ vững những khách hàng và thị trường truyền thống, duy trì doanh thu lợi nhuận đã đạt được như năm 2021.

- Hiện tại sự cạnh tranh giữa các đơn vị cùng ngành ngày càng khốc liệt hơn, thị trường tìm kiếm thuyền viên đang rất khan hiếm và khó giữ chân được nhân viên. Vì vậy, Công ty cần chú trọng đến các chính sách thu hút thuyền viên và nghiên cứu các chế độ đãi ngộ để người lao động có thể gắn bó, duy trì nguồn nhân lực lâu dài cho Công ty.

- Song song với việc duy trì doanh thu, lợi nhuận như năm 2021 thì Công ty cần có chiến lược phát triển, tìm kiếm thêm khách hàng và thị trường mới, kinh doanh hiệu quả để tạo được những giá trị kinh tế cao hơn nữa.

Trên đây là Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2021 và phương hướng hoạt động năm 2022.

Xin trân trọng cảm ơn !

TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

Nơi nhận :
- Như trên
- HĐQT, Ban điều hành Công ty
- Ban kiểm soát
- Lưu HC

Nguyễn Thị Thư

CÔNG TY CỔ PHẦN Hợp tác lao động với NN ----------	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc ----------
Số : /TTr-ĐHĐCĐ	*Hải Phòng, ngày tháng 04 năm 2022*

TỜ TRÌNH
Về việc lựa chọn Công ty Kiểm toán độc lập

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông CTy cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA.

Chi tiết về Công ty Kiểm toán như sau :

- Địa chỉ : Tầng 15, Tòa nhà Center Building – Hapulico Complex
  Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, quận Thanh Xuân, TP.Hà Nội
- Tel : (024) 6664.2777 ; Fax : (0244) 6664.3777
- Email : contact@icpa.vn

Công ty được thành lập năm 2001, là thành viên của Hãng Kiểm toán Quốc tế AGN International và là Công ty kiểm toán được UBCKNN chấp thuận cho thực hiện việc kiểm toán Báo cáo Tài chính các công ty niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán từ năm 2007.

Thực hiện việc soát xét/kiểm toán báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2022 của công ty mẹ Inlaco-HP và công ty con Inlavesco.

Giao ông Giám đốc công ty triển khai thực hiện việc kiểm toán thống nhất trong công ty và ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn, sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, biểu quyết thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

TM. BAN KIỂM SOÁT
Trưởng ban

Nơi nhận :
- Như trên
- HĐQT
- Lưu HC, BKS

NGUYỄN THỊ THƯ